附件2-5： **2020年宝山区校外教育机构办学绩效评估指标**

**一、基础性指标（80%）**

| 一级指标 | 二级指标 | 评估要点 | 学校自评 | | | 审核部门 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 党群工作  （12分） | 组织工作  （3分） | 1、全面落实从严治党要求，规范党员发展、党费收缴及落实“三会一课”等基本制度 | 达标 | 不达标 |  | 党建工作科 |
| 干部工作  （3分） | 2、规范选拔任用中层干部工作 | 达标 | 不达标 |  | 组织人事科 |
| 群团建设  （3分） | 3、规范建立群团组织，基层工会按期换届，配好干部，开展工作 | 达标 | 不达标 |  | 教育工会  团工委 |
| 重大问题  （3分） | 4、规范执行“重大问题”集体决策制度 | 达标 | 不达标 |  | 办公室 |
| 规范办学  （28分） | 校园安全  （4分） | 5、制定落实各项安全管理制度 | 达标 | 不达标 |  | 综合治理科 |
| 6、落实人防、技防、物防，规范填写《学校安全管理手册》 | 达标 | 不达标 |  |
| 人事管理  （4分） | 7、学校岗位设置、人员聘用工作符合相关规定 | 达标 | 不达标 |  | 组织人事科 |
| 8、教职工薪酬福利分配符合区、校绩效分配要求与办法 | 达标 | 不达标 |  |
| 校务公开  （4分） | 9、规范执行教职工（代表）大会报告制度，一年召开两次教代会 | 达标 | 不达标 |  | 教育工会 |
| 10、规范制定并执行《学校校务公开实施细则》 | 达标 | 不达标 |  |
| 财务管理  （4分） | 11、规范使用和执行各项专项经费 | 达标 | 不达标 |  | 计财科 |
| 12、规范执行项目招标和政府采购规定 | 达标 | 不达标 |  |
| 行风建设  （4分） | 13、无查实的举控类信访投诉 | 达标 | 不达标 |  | 办公室 |
| 14、无市民热线12345有责投诉 | 达标 | 不达标 |  |
| 作息时间  （2分） | 15、规范执行上级部门规定的教师上下班作息制度 | 达标 | 不达标 |  | 办公室 |
| 信息公开  （4分） | 16、建立健全并严格执行信息公开机制和信息发布保密审查制度 | 达标 | 不达标 |  | 办公室 |
| 17、加强信息化设备管理 | 达标 | 不达标 |  |
| 档案工作  （2分） | 18、规范做好各类档案的收集、整理、鉴定、统计工作 | 达标 | 不达标 |  |
| 德育工作  （12分） | 主题活动  （6分） | 19、开展“社会主义核心价值观”主题实践活动 | 达标 | 不达标 |  | 基教科  团工委 |
| 专项活动  （6分） | 20、加强未成年人思想道德建设 | 达标 | 不达标 |  |
| 教学工作  （12分） | 课程实施  （6分） | 21、积极利用多种教育资源指导培训学校师生 | 达标 | 不达标 |  | 学生发展科 |
| 教学管理  （6分） | 22、建立健全校外教育质量监控和学校科技艺术体育活动积分制 | 达标 | 不达标 |  | 学生发展科 |
| 队伍建设  （16分） | 师德建设  （4分） | 23、开展教师节、“学陶师陶”等主题系列活动 | 达标 | 不达标 |  | 党建工作科  教育工会 |
| 教师发展  （9分） | 24、完成在职教师岗位培训、新任教师见习期培训 | 达标 | 不达标 |  | 组织人事科 |
| 25、高级职称教师配置达到有关规定 | 达标 | 不达标 |  |
| 26、教师学历达标，符合学段要求的教师资格达标率100% | 达标 | 不达标 |  |
| 骨干培养  （3分） | 27、学校有区校两级人才梯队的培养规划，支持骨干教师参与骨干团队工作 | 达标 | 不达标 |  | 组织人事科 |
| 学生发展  （16分） | 兴趣特长  （12分） | 28、注重培养学生的兴趣和良好个性的养成 | 达标 | 不达标 |  | 学生发展科 |
| 29、学生体质健康达到相关规定 | 达标 | 不达标 |  |
| 30、在区级及以上层面组织与开展各项活动 | 达标 | 不达标 |  |
| 31、形成一支体育、艺术、科技等特长生梯队 | 达标 | 不达标 |  |
| 综合评价  （4分） | 32、开展学生综合素养评价 | 达标 | 不达标 |  |
| 社会服务  （4分） | 场地开放  （4分） | 33、有序开放活动场地 | 达标 | 不达标 |  |

**二、特色与发展性指标（20%）**

| 一级指标 | 二级指标 | 评估要点 | | 学校自评得分 | | | | 审核部门 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 党群工作  （6分） | 组织工作  （3分） | 1．认真开展“四史”学习教育，疫情期间发挥党组织战斗堡垒及党员先锋模范作用，做好支部规范建设相关工作 | | 优秀3分 | | |  | 党建工作科  教育工会 |
| 合格1分 | | |
| 文明创建  （3分） | 2．积极参与文明校园（文明单位）、教工之家、妇女之家、妈咪小屋等先进集体创建 | | 市级3分 | | |  |
| 市教委级2分 | | |
| 区级1分 | | |
| 规范办学  （3分） | 活动安全  （3分） | 3、建设“科技、艺术和体育区级及以上比赛”平安活动机制 | | 有安全预案、零责任故事  3分 | | |  | 综合治理科 |
| 德育工作  （6分） | 心理健康  （3分） | 4、重视校外教育活动师生心理健康教育 | | 有心理辅导3分 | | |  | 基教科 |
| 有健康教育2分 | | |
| 行为规范  （3分） | 5、以师生的“科学素养、艺术素养和体育素养”来积极引导、促进和影响社会治理 | | 成效显著3分 | | |  |
| 有举措2分 | | |
| 教学工作  （13分） | 示范联动  （6分） | 6、示范引领、区际联动 | | 项目领衔 | | 好3分/项 |  | 学生发展科 |
| 一般1分/项 |
| 项目参与 | | 好1分/项 |  |
| 一般0.5分/项 |
| 教学成果  （7分） | 7、特色项目 | | 国家级3分/项 | | |  |
| 市级2分/项 | | |
| 区级1分/项 | | |
| 队伍建设  （12分） | 教师发展  （12分） | 8、教师培训课程建设 | | 市级3分 | | |  | 组织人事科 |
| 区级2分 | | |
| 9、见习教师规范化培训 | | 规培基地校3分 | | |
| 学科基地2分 | | |
| 10、骨干教师结对带教 | | 1分/对 | | |
| 11、承担公开教学、展示、培训、研讨等重大活动 | | 市级3分 | | |
| 区级2分 | | |
| 成果成效  （60分） | 展示活动  （20分） | 12、承办体现本区特色的展示活动、项目杯赛等 | | 国家级3分/项 | | |  | 各科室 |
| 市级2分/项 | | |
| 区级1分/项 | | |
| 获奖情况  （40分） | 13、学校获奖（20分） | 国家级 | 综合8分/项 | | |  | 各科室 |
| 单项4分/项 | | |
| 市级 | 综合4分/项 | | |  |
| 单项2分/项 | | |
| 区级 | 综合2分/项 | | |  |
| 单项1分/项 | | |
| 14、教师获奖（10分） | 集体 | 国家级 | 一等奖3分/项 | |  | 各科室 |
| 二等奖2.5分/项 | |
| 三等奖2分/项 | |
| 市级 | 一等奖2分/项 | |
| 二等奖1分/项 | |
| 区级 | 一等奖1分/项 | |
| 二等奖0.5分/项 | |
| 个人 | 国家级 | 一等奖2分/人 | |  |
| 二等奖1.5分/人 | |
| 三等奖1分/人 | |
| 市级 | 一等奖1.5分/人 | |
| 二等奖1分/人 | |
| 区级 | 一等奖1分/项 | |
| 二等奖0.5分/项 | |
| 15、学生获奖（10分） | 集体 | 国家级 | 一等奖2分/项 | |  | 各科室 |
| 二等奖1.5分/项 | |
| 三等奖1分/项 | |
| 市级 | 一等奖1分/项 | |
| 二等奖0.5分/项 | |
| 区级 | 一等奖0.5分/项 | |
| 个人 | 国家级 | 一等奖1.5分/人 | |  | 各科室 |
| 二等奖1分/人 | |
| 三等奖0.5分/人 | |
| 市级 | 一等奖1分/人 | |
| 二等奖0.5分/人 | |
| 区级 | 一等奖0.5分/项 | |

注：1、“特色与发展性指标”评分根据指标分值实行限分，例如一级指标“队伍建设”评分最高为12分，则8-11四项评分总和不超过12分；又如评估要点“学校获奖”最高为20分，“教师获奖”和“学生获奖”最高均为10分。

2、二级指标“教师发展”中第9评分项目分数不累加，只取最高分，例如学校既是区级见习教师规范化培训基地校，又是区学科发展学科基地校，取最高分3分，不重复计分。

3、在“特色与发展性指标”中，自评得分的项目、奖项等，学校均需列出具体明细附在测评表后。

**三、否定性指标**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 二级指标 | 评估要点 | 学校自评 | | 审核部门 |
| 是 | 否 |
| 党的建设 | 廉政建设 | 1、党政班子成员发生违法或严重违纪的行为 |  |  | 党建工作科 |
| 规范办学 | 行风建设 | 2、有严重违反师德师风现象 |  |  | 党建工作科  组织人事科 |
| 3、有违规收费行为 |  |  | 计财科 |
| 校园安全 | 4、有重大责任事故、有案发率、有犯罪率 |  |  | 综合治理科  学生发展科 |
| 财务管理 | 5、私设“小金库”，“吃空饷” |  |  | 计财科  组织人事科 |
| 承担义务 | 6、未完成局下达的献血指标 |  |  | 教育工会 |
| 外事管理 | 7、违反外事纪律，未经报批擅自出国（境）行为，出访超时、超范围、超地区行为；擅自接受国（境）外捐赠；聘用不具备资质的外籍教师 |  |  | 组织人事科 |
| 安全稳定 | 信访维稳 | 8、发生因学校责任或处置不当造成重大负面影响的信访事件；发生重大舆情，造成恶劣社会影响 |  |  | 办公室 |
| 信息公开 | 9、发生重大信息安全（如学校网站安全等）责任事故 |  |  |
| 10、发生重大泄密事件（如泄露国家机密、个人隐私等） |  |  |